

Perusraportti

Lausunto Pohteen strategian luonnoksesta

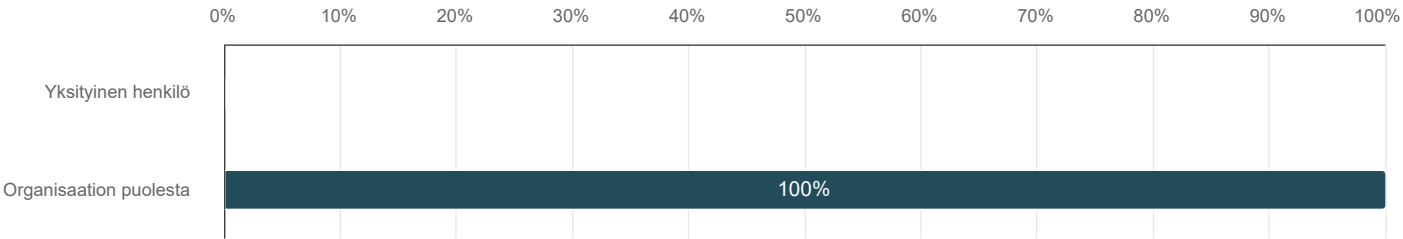
Näytetään 1 vastaajaa kyselyn vastaajien kokonaismäärästä 8

Suodatus ehdot:

Ehto 1:
Vastausvaihtoehdot: Suodatus Näytä vastaukset jotka sisältävät lauseen (tai osan lausetta): sdp
(Kysymys: Organisaation nimi)

Lausuntoa antavan rooli

Vastaajien määrä: 1



	n	Prosentti
Yksityinen henkilö	0	0,0%
Organisaation puolesta	1	100,0%

Organisaation nimi

Vastaajien määrä: 1

SDP aluevaltuustoryhmä

Lausuntoa antavan yhteystiedot

Vastaajien määrä: 1

Etunimi ja sukunimi	Sähköposti
Pirjo Sirviö	pirjo.sirvio@ouka.fi

Kuinka toimivana pidät strategian luonnoksessa ehdotettua arvoa *Arvostamme jokaista?*

Vastaajien määrä: 1

Minimiarvo	Maksimiarvo	Keskiarvo	Mediaani	Summa	Keskihajonta
3,0	4,0	3,8	4,0	30,0	0,5

Sanallinen lausunto ehdotetusta arvosta.

Vastaajien määrä: 1

Vastaukset

Pidämme arvoa lähtökohtaisesti hyvänä. .Ryhmässä mietimme, miten arvo näyttäytyy alueellisen tasa-arvon osalta?

Kuinka toimivana pidät strategian luonnoksessa ehdotettua arvoa *Kohtaamme yhdenvertaisesti?*

Vastaajien määrä: 1

Minimiarvo	Maksimiarvo	Keskiarvo	Mediaani	Summa	Keskihajonta
3,0	5,0	3,6	3,5	29,0	0,7

Sanallinen lausunto ehdotetusta arvosta.

Vastaajien määrä: 1

Vastaukset
Ryhmässä mietimme, onko tarpeen esittää kahta näin toisiaan lähellä olevaa arvoa? Ehdotelma oli, että kohtaamme jokaisen yhdenvertaisesti tai yksilöllisesti. Tämä on sinänsä itsestään selvyy, joka lähtee jo perustuslaista

Kuinka toimivana pidät strategian luonnoksessa ehdotettua arvoa *Uudistamme vastuullisesti?*

Vastaajien määrä: 1

Minimiarvo	Maksimiarvo	Keskiarvo	Mediaani	Summa	Keskihajonta
3,0	5,0	4,1	4,0	33,0	0,8

Sanallinen lausunto ehdotetusta arvosta.

Vastaajien määrä: 1

Vastaukset
Vastuullisuus arvona erittäin kannatettava. Mietintään, miten vastuullisuutta mitataan, kun arvojen pohjalta lähdetään tekemään toimenpiteitä? taustalla pitää olla vahvasti tietoon perustuvaa tutkimusta, kun tehdään uudistamistoimenpiteitä. Siksi tiede ja tutkimukset pitää olla vahvassa yhteistyössä kun tehdään uudistamista.

Kuinka toimivana pidät strategian luonnoksessa ehdotettua alla olevaa visiota?

Hyvinvointia, terveyttä ja turvallisuutta - yhdessä tehden, oikeaan aikaan ja vaikuttavasti

Vastaajien määrä: 1

Minimiarvo	Maksimiarvo	Keskiarvo	Mediaani	Summa	Keskihajonta
3,0	5,0	4,0	4,0	32,0	0,8

Sanallinen lausunto ehdotetusta visiosta.

Vastaajien määrä: 1

Vastaukset
Pidämme tätä erittäin hyvänä!

Kuinka toimivana pidät strategian luonnoksessa ehdotettua alla olevaa palvelulupausta?

Elämäntilanteissa mukana

Vastaajien määrä: 1

Minimiarvo	Maksimiarvo	Keskiarvo	Mediaani	Summa	Keskihajonta
2,0	4,0	3,0	3,0	24,0	0,5

Sanallinen lausunto ehdotetusta palvelulupauksesta.

Vastaajien määrä: 1

Vastaukset
Kysymyksiä herättävä palvelulupaus- ei kai kaikissa elämäntilanteissa? Tätä olisi syytä hieman täsmentää, millaisissa elämäntilanteissa Pohdetta tarvitaan.

Kuinka toimivana pidät strategian luonnoksessa ehdotettua painopistettä *Ihmistä varten*?

Vastaajien määrä: 1

Minimiarvo	Maksimiarvo	Keskiarvo	Mediaani	Summa	Keskihajonta
2,0	5,0	3,8	4,0	30,0	1,4

Sanallinen lausunto ehdotetusta painopisteestä.

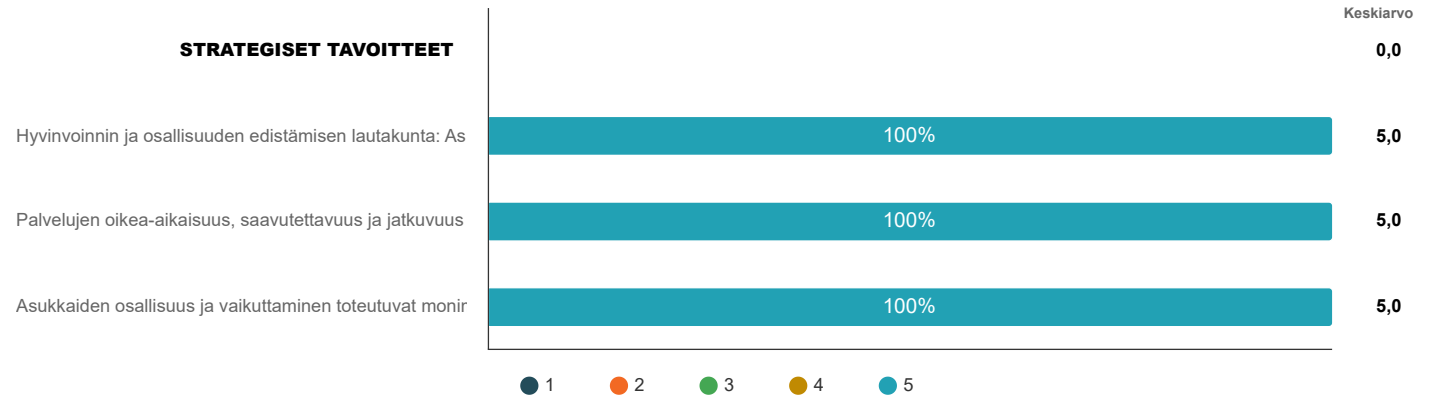
Vastaajien määrä: 1

Vastaukset
Ryhmä pitää tätä hyvänä. Tätä vartenhan Pohde on olemassa

Kuinka toimivana pidät *Ihmistä varten* painopisteen strategisia tavoitteita?

Arvioi ehdotettu strateginen tavoite asteikolla 1-5, jossa arvo 1 tarkoittaa ei lainkaan toimiva ja arvo 5 tarkoittaa erittäin toimiva.

Vastaajien määrä: 1



	1	2	3	4	5	Keskiarvo	Mediaani
STRATEGISET TAVOITTEET							
Hyvinvoinnin ja osallisuuden edistämisen lautakunta: Asukkaiden hyvinvointi ja mahdollisuudet edistää omaa ja läheistensä hyvinvointia lisääntyvät ennaltaehkäisevää yhteistyötä ja perustason palveluita vahvistamalla.	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	5,0	5,0
Palvelujen oikea-aikaisuus, saavutettavuus ja jatkuvuus paranevat. Palvelut ovat yhteensovitetut ja tuotettu kumppanuuksia ja vaikuttavia järjestämistapoja hyödyntäen. Ennakoiva yhteinen turvallisuustyö ja varautuminen vähentävät onnettomuuksien määrää ja seurauksia.	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	5,0	5,0
Asukkaiden osallisuus ja vaikuttaminen toteutuvat monimuotoisesti yhteistyössä eri sidosryhmien kanssa. Asiakaskokemus ja luottamus Pohteen palveluihin paranevat.	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	5,0	5,0
Yhteensä	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	5,0	5,0

Sanallinen lausunto ehdotetuista strategisista tavoitteista.

Vastaajien määrä: 1

Vastaukset
Näihin ei kommentoitavaa

Kuinka toimivana pidät ihmistä varten painopisteen indikaattoreita?

Vastaajien määrä: 1

Minimiarvo	Maksimiarvo	Keskiarvo	Mediaani	Summa	Keskihajonta
2,0	4,0	3,3	3,0	26,0	0,7

Sanallinen lausunto ehdotetuista indikaattoreista.

Vastaajien määrä: 1

Vastaukset
HYTE-kerroin- kansallisesti osoittautunut hankalaksi esim rahoituksen jakautumisessa. Kiireettömään hoitoon pääsy lakisääteisessä ajassa- toimii esh:ssa, mutta miten pth? Perusterveydenhuollossa on vielä liian monta tietojärjestelmää, joista haastavaa saada vertailukelpoista tietoa NPS on ok, samoin muut esitetyt mittarit

Kuinka toimivana pidät strategian luonnoksessa ehdotettua painopistettä Hyvinvoivat osaajat?

Vastaajien määrä: 1

Minimiarvo	Maksimiarvo	Keskiarvo	Mediaani	Summa	Keskihajonta
3,0	5,0	3,9	3,5	31,0	1,0

Sanallinen lausunto ehdotetusta painopisteestä.

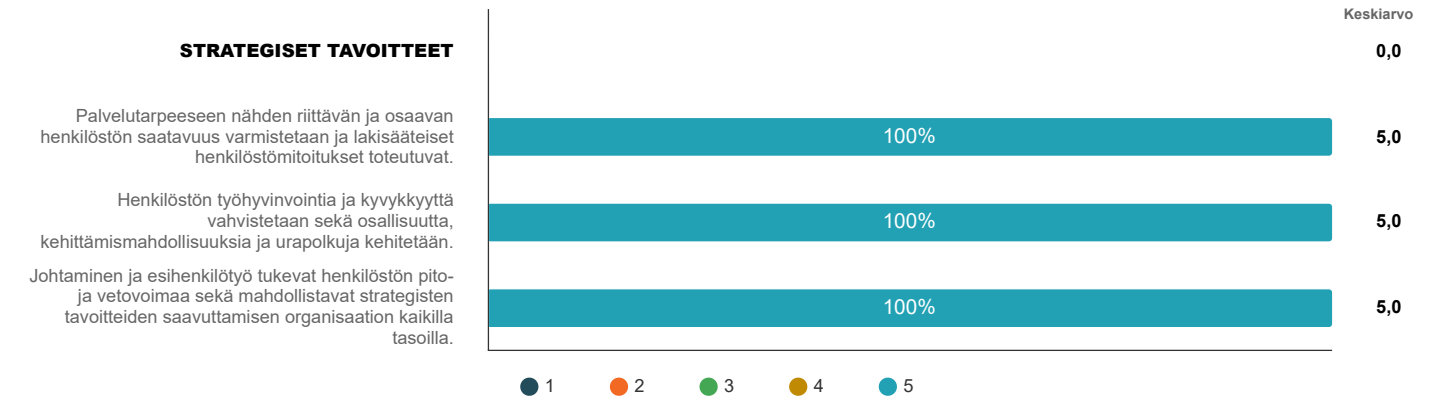
Vastaajien määrä: 1

Vastaukset
Arvostamme henkilöstön mukaan ottamista näiden osalta. Painopisteen reaalisuutta hieman kyseenalaistettiin ryhmässä, jos painopisteenä on hyvinvoivat osaajat, niin onko tarpeen arvioida painopisteen todenmukaisuutta ja miten?

Kuinka toimivana pidät *Hyvinvoivat osaajat* painopisteen strategisia tavoitteita?

Arvioi ehdotettu tavoite asteikolla 1-5, jossa arvo 1 tarkoittaa ei lainkaan toimiva ja arvo 5 tarkoittaa erittäin toimiva.

Vastaajien määrä: 1



	1	2	3	4	5	Keskiarvo	Mediaani
STRATEGISET TAVOITTEET							
Palvelutarpeeseen nähden riittävän ja osaavan henkilöstön saatavuus varmistetaan ja lakisääteiset henkilöstömitoitukset toteutuvat.	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	5,0	5,0
Henkilöstön työhyvinvointia ja kyvykkyyttä vahvistetaan sekä osallisuutta, kehittämismahdollisuuksia ja urapolkuja kehitetään.	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	5,0	5,0
Johtaminen ja esihenkilötyö tukevat henkilöstön pito- ja vetovoimaa sekä mahdollistavat strategisten tavoitteiden saavuttamisen organisaation kaikilla tasoilla.	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	5,0	5,0
Yhteensä	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	5,0	5,0

Sanallinen lausunto ehdotetuista strategisista tavoitteista.

Vastaajien määrä: 1

Vastaukset
Seuranta ja arviointi tavoitteista oltava mukana

Kuinka toimivana pidät *Hyvinvoivat osaajat* painopisteen indikaattoreita?

Vastaajien määrä: 1

Minimiarvo	Maksimiarvo	Keskiarvo	Mediaani	Summa	Keskihajonta
3,0	4,0	3,4	3,0	27,0	0,5

Sanallinen lausunto ehdotetuista indikaattoreista.

Vastaajien määrä: 1

Vastaukset
Olisiko jokin mittari, joka mittaisi osaajien hyvinvointia, esim Kunta10 tai vastaava? Jos sellainen on, olisi hyvä lisätä indikaattoreihin. Pelkka sairauspoissaolo% ei kerro hyvinvoinnista vaan pahoinvoinnista

Kuinka toimivana pidät strategian luonnoksessa ehdotettua painopistettä *Vaikuttavasti uutta*?

Vastaajien määrä: 1

Minimiarvo	Maksimiarvo	Keskiarvo	Mediaani	Summa	Keskihajonta
2,0	5,0	3,4	3,5	27,0	1,1

Sanallinen lausunto ehdotetusta painopisteestä.

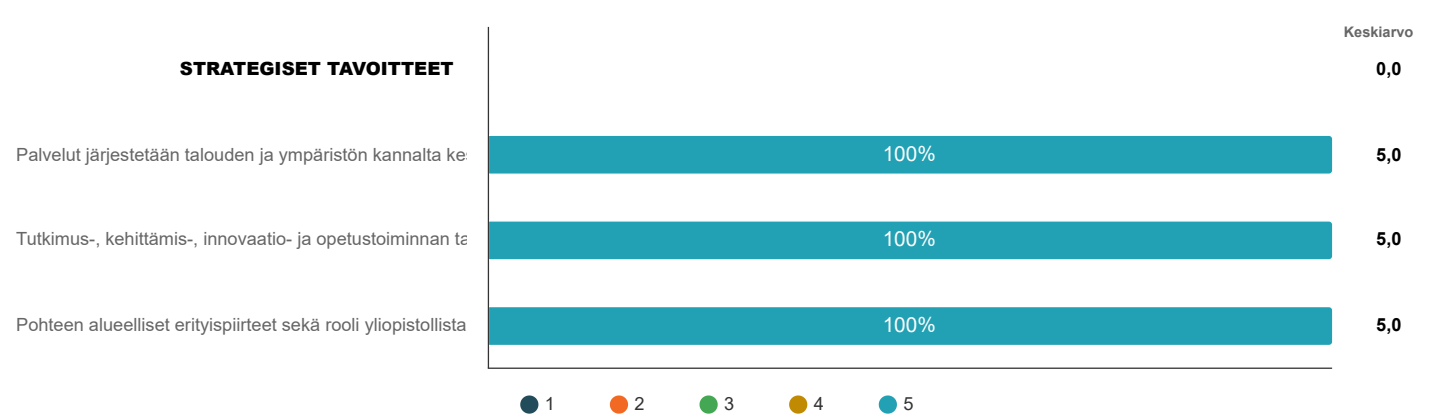
Vastaajien määrä: 1

Vastaukset
Ryhmä keskusteli pitkään siitä, miten ja millaisilla mittareille vaikuttavuutta mitataan. Esim sosiaalipalveluissa vaikuttavuuden käsite on hankala- onko vaikuttavaa toimintaa asiakasmäärän väheneminen? Perusterveydenhuollossa on erilaisia tietojärjestelmiä, miten niistä poimitaan vaikuttavuusmittareilla ns vähähyötyiset palvelut?

Kuinka toimivana pidät *Vaikuttavasti uutta* painopisteen strategisia tavoitteita?

Arvioi ehdotettu strateginen tavoite asteikolla 1-5, jossa arvo 1 tarkoittaa ei lainkaan toimiva ja arvo 5 tarkoittaa erittäin toimiva.

Vastaajien määrä: 1



Kuinka toimivana pidät *Vaikuttavasti uutta* painopisteen indikaattoreita?

Vastaajien määrä: 1

Minimiarvo	Maksimiarvo	Keskiarvo	Mediaani	Summa	Keskihajonta
2,0	3,0	2,9	3,0	23,0	0,4

Sanallinen lausunto indikaattoreista.

Vastaajien määrä: 1

Vastaukset
Eurot edellä mietittyjä mittareita, jotka ymmärrettäviä. Julkaisujen määrä? Julkaisujen laatu? Nämä mittareina?

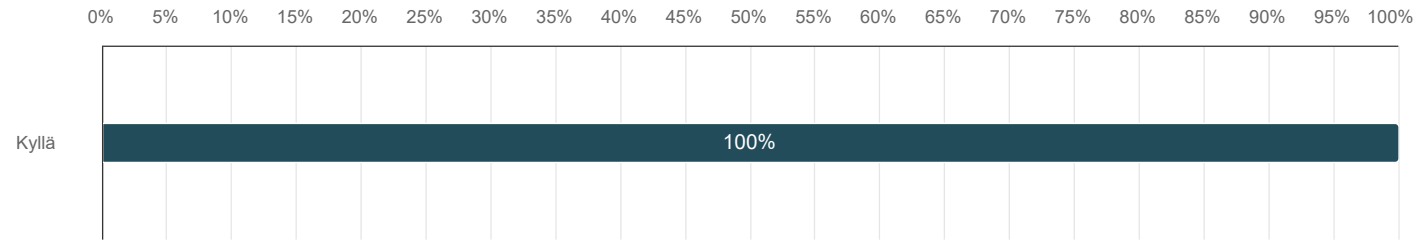
Mitä muuta haluaisitte lausua strategian luonnoksesta?

Vastaajien määrä: 1

Vastaukset
Paljon on strategia kehittynyt edellisestä. Arvostamme sen selkokielisyyttä ja helppolukuisuutta muutamia kommentoituja huomioitamme lukuunottamatta. Kiitos tekijöille!

Hyväksyn lausunnossa kerättyjen tietojen keräämisen ja käytön Pohteen strategiatyössä.

Vastaajien määrä: 1



	n	Prosentti
Kyllä	1	100,0%